

2017 COMMERCE

[HONOURS (GENERAL)]

Principles and Practices of Management

Paper : HG-2

Full Marks : 100

Time : 3 Hours

The figures in the right-hand margin indicate marks.

Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.

1. Answer any **ten** of the following questions:

2×10=20

যে-কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

a) What is Productivity? How it can be improved?

উৎপাদিকাশক্তি কী? ইহার উন্নতি কীভাবে করা যায়?

b) "Management is a process". Discuss in brief.

“ব্যবস্থাপনা হল একটি প্রক্রিয়া।” সংক্ষেপে আলোচনা কর।

c) What do you mean by external co-ordination?

বাহ্যিক সংযোজন বলতে তুমি কী বোঝ?

d) What is Motion Study?

গতি সমীক্ষা কী?

e) Why there should be parity between authority and responsibility?

কর্তৃত্ব ও দায়িত্বের মধ্যে সমতা থাকা উচিত কেন?

f) "To manage a business is to balance a variety of needs and goals" – Justify in brief.

“কারবার ব্যবস্থাপনার হল বিভিন্ন চাহিদা ও লক্ষ্যের মধ্যে ভারসাম্য সৃষ্টি করা” — সংক্ষেপে পর্যালোচনা কর।

g) What is Business Ethics?

কারবারি নীতিবোধ কী?

h) Is there any difference between policy and strategy?

কর্মপন্থা ও কৌশলের মধ্যে কী কোন পার্থক্য আছে?

i) What is Span of Management?

ব্যবস্থাপনার পরিধি কী?

j) Mention two merits of decentralisation.

বিকেন্দ্রীকরণের দুটি সুবিধা উল্লেখ কর।

k) What do you mean by plural executive? Give one example of it.

সমষ্টিগত কার্যনির্বাহক বলতে তুমি কি বোঝ? ইহার একটি উদাহরণ দাও।

l) What is Free-rein Leadership?

মুক্ত-শাসন নেতৃত্ব কী?

[Turn over]

m) What is the basic difference between Job Enlargement and Job Enrichment?

কার্য-বৃদ্ধিকরণ ও কার্য-সমৃদ্ধিকরণ এর মধ্যে মৌলিক কী পার্থক্য আছে?

n) What is Feed-forward control?

অগ্রগামী নিয়ন্ত্রণ কী?

o) Is there any inter-relation among authority, responsibility and accountability?

কর্তৃত্ব, দায়িত্ব ও দায়বদ্ধতার মধ্যে কী কোন আন্তঃসম্পর্ক আছে?

2. Answer any **five** of the following questions:

6×5=30

যে-কোনো পাঁচটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

a) "Management is a profession". Do you agree? Discuss. 6

“ব্যবস্থাপনা হল পেশা”। তুমি কী এবিষয়ে এক মত? আলোচনা কর।

b) How do the managers render social responsibilities? Discuss in brief. 6

ব্যবস্থাপনাকরা কিভাবে সামাজিক দায়িত্ব পালন করেন? সংক্ষেপে আলোচনা কর।

c) Compare between Taylor's approach and Fayol's approach to management. 6

ব্যবস্থাপনায় টেলরের দৃষ্টিভঙ্গি ও ফেয়লের দৃষ্টিভঙ্গির মধ্যে তুলনা কর।

d) Discuss the limitations of planning. 6

পরিকল্পনার সীমাবদ্ধতাসমূহ আলোচনা কর।

e) "Board of Directors are called shadow king" – Justify the statement. 6

“পরিচালকমণ্ডলীকে বলা হয় ছায়াসাদৃশ রাজা” — বিবৃতিটির পর্যালোচনা কর।

f) Distinguish between 'Centralisation' and 'Decentralisation' of authority. 6

কর্তৃত্বের ‘কেন্দ্রীকরণ’ এবং ‘বিকেন্দ্রীকরণ’ এর মধ্যে তফাৎ লেখ।

g) Discuss the importance of training. 6

প্রশিক্ষণের গুরুত্ব আলোচনা কর।

h) Discuss in brief the various sources of recruitment. 6

কর্মীসংগ্রহের উৎস সংক্ষেপে আলোচনা কর।

3. Answer any **five** of the following questions:

10×5=50

যে-কোনো পাঁচটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

a) Discuss the principles of modern management.

আধুনিক ব্যবস্থাপনার নীতিসমূহ আলোচনা কর।

- b) Discuss the steps in planning.
পরিকল্পনার বিভিন্ন ধাপ আলোচনা কর।
- c) What are the types of organisation on the basis of span of management? Discuss the determinants of effective span of management.
ব্যবস্থাপনার পরিধির দিক থেকে সংগঠন কত ধরনের হতে পারে? কার্যকর ব্যবস্থাপনা পরিধি নির্ধারণকারী বিষয়সমূহ আলোচনা কর।
- d) Explain the significance of McGregor's Theory 'X' and Theory 'Y' in the field of management.
ব্যবস্থাপনার ক্ষেত্রে McGregor এর 'X' তত্ত্ব ও 'Y' তত্ত্বের তাৎপর্য ব্যাখ্যা কর।
- e) i) Discuss the necessities of control.
নিয়ন্ত্রণের প্রয়োজনীয়তা আলোচনা কর।
ii) What are the requirements of a good control system? Explain in brief.
5+5=10
উত্তম নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থার শর্তসমূহ কী কী? সংক্ষেপে ব্যাখ্যা কর।
- f) Describe the basic tenets of Theory X and Theory Y propounded by Douglas McGregor.

ডগলাস ম্যাকগ্রেগর-এর থিওরি X এবং থিওরি Y-এর মূল বক্তব্য বর্ণনা কর।

- g) Discuss the factors in deciding the composition of the Board of Directors.
পরিচালকমন্ডলীর গঠন নির্ধারণে বিবেচ্য বিষয়সমূহ আলোচনা কর।
- h) What do you mean by M.B.O.? Why is it called participative management? What are the disadvantages of Break-even chart?
লক্ষ্যভিত্তিক ব্যবস্থাপনা (M.B.O.) বলতে কী বোঝ? একে কেন অংশগ্রহণকারী ব্যবস্থাপনা বলা হয়? আয়-ব্যয় সমস্তরের চিত্র তালিকার অসুবিধাগুলি কি কি?